JAMIN
Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis
E-ISSN (Online) : 2621 – 3230
Volume 8, Nomor 1, 2025

PENGARUH *BRIEFING* DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. INTI LUHUR FUJA ABADI DI KABUPATEN PASURUAN

Inneke Della Puspita[1], Mas Totok Illah[2]
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kertanegara Malang

Email Korespondesi :
totok_illah@stiekma.ac.id

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh *Briefing* dan Pelatihan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan. Variabel independen dalam penelitian ini adalah *Briefing* dan Pelatihan Kerja, sedangkan variabel dependen adalah Motivasi Kerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Inti Luhur Fuja Abadi di Kabupaten Pasuruan dengan jumlah 200 karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis data primer yang diperoleh dari kuesioner, sedangkan untuk data sekunder dalam penelitian ini diperoleh dari berbagai sumber yaitu *website* dan penelitian terdahulu. Teknik pengambilan sampel menggunakan *non probability sampling* dengan jumlah responden 70 karyawan. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda dengan uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial *briefing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, dan pelatihan kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Sementara secara simultan, *briefing* dan pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan.
Kata Kunci : *Briefing*, Pelatiahan Kerja, Motivasi Kerja Karyawan.

Abstract

This study aims to examine the influence of briefing and job training on employee work motivation. The independent variables in this research are briefing and job training, while the dependent variable is employee work motivation. The population in this study consists of 200 employees of PT. Inti Luhur Fuja Abadi in Pasuruan Regency. This research applied a quantitative method with primary data collected through questionnaires, while secondary data were obtained from various sources such as websites and previous studies. The sampling technique used was non-probability sampling with a total of 70 employee respondents. Data analysis was conducted using multiple linear regression, along with classical assumption tests, including normality, multicollinearity, and heteroscedasticity tests. The results of this study indicate that,

partially, briefing has a positive and significant influence on employee work motivation, while job training has a positive but not significant influence on employee work motivation. Simultaneously, briefing and job training have a significant influence on employee work motivation.
***Keywords**: Briefing, Job Training, Work Motivation.*

DAFTAR PUSTAKA

Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.

Afrina. (2017). Pengaruh Briefing terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Administrasi dan Bisnis, 6(2), 100–108.

Anwar Prabu Mangkunegara. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Barnadeta, A. (2014). Manajemen Komunikasi: Penerapan Briefing dalam Meningkatkan Etos Kerja. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

Busro, M. (2021). Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Dalam Kurniawan, et al. Manajemen Modern. Jakarta: Prenadamedia Group.

Chaerunnisa, R., & Madani, S. (2023). Briefing dan Pelatihan Kerja dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, 11(2), 55–63.

Dessler, G. (2020). Human Resource Management (15th ed.). Pearson Education.

Ghozali, I. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2009). Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, Proses (Edisi 8). Jakarta: Erlangga. Hendra. (2020). *Pelatihan Kerja dan Produktivitas Karyawan*. Yogyakarta: Deepublish.

Hsb, K., & Ramadhany, S. (2023). Pengaruh Briefing dan Pengawasan terhadap Kualitas Kerja Karyawan pada PT. Telkom Indonesia Datel Ciputat. Jurnal Ilmu Manajemen, 10(1), 30–41.

Ihsani, I. M., & Rini, H. P. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kebonrojo Surabaya. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 17(1), 77–86.

Liong, M. (2013). Briefing dan Komunikasi dalam Dunia Kerja. Jakarta: Pustaka Mandiri.

Mangkunegara, A. A. P. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mukti, A., & Supriyanto, B. (2018). Pengaruh Briefing dan Pelatihan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan. Jurnal Manajemen Bisnis, 10(3), 45–58.

Robbins, S. P. (2018). Organizational Behavior (Edisi 16, Alih Bahasa: Ratna Saraswati). Jakarta: Salemba Empat.

Shella Afnisa. (2017). Pengaruh Briefing dan Pelatihan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Perusahaan Lanud Driving Range Medan [Skripsi, Universitas Negeri Medan].

Siagian, S. P. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta

Sujarweni, V. W. (2015). *Metode Statistika: Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sujarweni, V. W. (2019). *SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Suryanto, R., & Wijaya, H. (2019). Briefing dan Pelatihan Kerja dalam Meningkatkan Motivasi Karyawan. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 17(2), 112–120.

Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.

Willson, C., & Hikmah. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kinco Prima. Jurnal Ilmiah Ekonom